



IRPA

Outil de gestion RH

Rapport # 2

INDICES DE GESTION

CANDIDAT

COMPAGNIE

POSTE

CRHA
Membre agréé

Raymond Brouillard, CRHA



Organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.

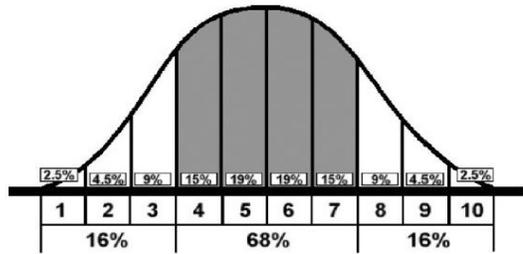
Certificat d'agrément # 0050452.

© 2002-2017 SYSTÈME DE GESTION R.H. IRPA. Tous droits réservés.

Certificat d'enregistrement # 1103409

www.irpa.pro





Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite.

La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'indices de gestion IRPA utilise l'échelle de notation de 1 à 10.

Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.



CANDIDAT

1 INDICE EMP-INF - Élan empathique envers autrui

De -10 à -30	De -7 à -9	De -5 à -6	De -2 à -4	De 0 à -1	De 1 à 3	De 4 à 6	De 7 à 8	De 9 à 11	De 12 à 40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Forte dépendance	Hyper-empathie	Forte empathie	Bonne empathie			Faible empathie		Tendance inflexible	Forte inflexibilité

2 INDICE APT-DÉC - Aptitude décisionnelle dans l'action

De -10 à -7	-6	-5	De -4 à -3	De -2 à -1	0	1	De 2 à 3	de 4 à 6	De 7 à 10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aptitude restreinte				Aptitude à développer	Bonne aptitude		Forte aptitude		

3 INDICE INT-EXT - Mode d'engagement au sein de l'équipe - Tendance introvertie versus extravertie

De -30 à -7	De -6 à -5	De -4 à -2	De -1 à +1	De 2 à 4	De 5 à 6	De 7 à 8	De 9 à 10	De 11 à 14	De 15 à 30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Forte introversion	Introversion		Légère introversion		Extraversion équilibrée			Extraversion marquée	Forte extraversion

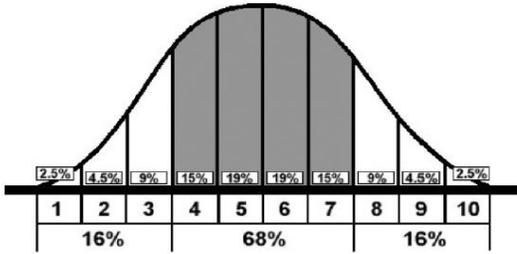
4 INDICE POT-LEA - Potentiel d'expression du leadership : Laxiste et permissif VS Proactif et stimulant

De 0 à 15	De 16 à 20	De 21 à 30	De 31 à 45	De 46 à 70	De 71 à 85	De 86 à 105	De 106 à 125	De 126 à 140	De 141 à 220
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Laxiste et permissif			Tendance permissive		Tendance proactive	Proactif et stimulant			Tendance autoritaire

5 INDICE CAP-ÉCO - Capacité d'écoute active : Contrôlant VS Sympathique

De -50 à +1	De 2 à 6	De 7 à 9	De 10 à 12	De 13 à 14	De 15 à 16	De 17 à 20	De 21 à 23	De 24 à 25	De 26 à 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Grand contrôle	Écoute contrôlante			Écoute sympathique		Écoute active			Écoute passive





Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite.

La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'indices de gestion IRPA utilise l'échelle de notation de 1 à 10.

Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.



CANDIDAT

6 INDICE TAL-CRÉ - Talent créatif (potentiel innovateur)

De +40 à -2	De -3 à -4	De -5 à -7	De -8 à -10	De -11 à -13	De -14 à -15	De -16 à -18	De -19 à -21	De -22 à -24	De -25 à -60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Potentiel restreint			Bon potentiel			Fort potentiel			
Potentiel à développer									

7 INDICE REL-AUT - Relation à l'autorité : Docile VS Assuré

De +20 à +1	De 0 à -1	De -2 à -3	De -4 à -6	De -7 à -9	De -12 à -10	de -13 à -15	De -16 à -20	De -21 à -22	De -23 à -60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Autorité respectée				Autorité surveillée			Autorité questionnée		Autorité contestée

8 INDICE ÉMO-STA - Mode de réaction aux événements externes : ÉMOTIVITÉ-STABILITÉ

De -30 à -11	De -10 à -8	De -7 à -6	De -5 à -3	De -2 à 0	De +1 à +2	De +3 à +5	De +6 à +8	De +9 à +10	De +11 à +30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Émotivité élevée		Faible stabilité		Stabilité moyenne		Bonne stabilité			

9 INDICE OUV-CHA - Ouverture envers le changement : Routine VS Changement

De -70 à -40	De -39 à -34	De -33 à -29	De -28 à -23	De -22 à -19	De -18 à -15	De -14 à -11	De -10 à -9	De -8 à -6	De -5 à +20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Préférence routine		Ouverture limitée			Bonne ouverture		Grande ouverture		

10 INDICE POT-VEN - Potentiel à titre de vendeur

De -40 à -16	De -15 à -12	De -11 à -8	De -7 à -5	De -4 à -1	De 0 à +2	De +3 à +5	De +6 à +9	De +10 à +11	De +12 à +30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Absence d'aptitudes		Potentiel limité		Bon potentiel			Fort potentiel		

11 INDICE PRO-ÉGO - Protection de l'ego – système de défense

De -10 à -5	De -4 à -2	De -1 à +1	De +2 à +4	De +5 à +7	De +8 à +10	De +11 à +13	De +14 à +16	De +17 à +20	De +21 à +40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Grande ouverture				Ouverture contrôlée		Protection active		Grande protection	

